



Responsable de la santé et de la performance sur le lieu de travail de l'entreprise

Responsable des personnes et de la culture

Contactez-vous

Téléphone: 780-945-6134

Email: info@wellnessworkscanada.ca

Scotia Place, 10060 Jasper Ave

Suite 2020 Tower 1

Edmonton, Alberta T5J 3R8



Le rôle

L'objectif principal d'un responsable de la santé et de la performance sur le lieu de travail est de favoriser une culture de travail où les personnes et les affaires prospèrent. Vous êtes un partenaire de direction stratégique qui travaille en collaboration avec toutes les parties prenantes pour prévenir les dommages, gérer les risques et promouvoir un environnement de travail positif, sain, sûr et productif. Pour ce faire, vous donnez aux dirigeants les compétences dont ils ont besoin pour aider les personnes à s'épanouir au sein de leurs

équipes et de leurs services. Pour ce faire, vous faites coïncider les stratégies des unités commerciales avec les besoins des personnes. Vous adoptez une approche systémique en évaluant les priorités des parties prenantes et les besoins des employés afin de vous assurer que les avantages, la formation, les politiques, les pratiques quotidiennes, les valeurs, les programmes et tous les moteurs de la culture du lieu de travail sont positionnés de manière mesurable pour obtenir les meilleures solutions possibles pour tous.



Les responsabilités

- Dresser un tableau clair et intégré des mesures et des analyses relatives aux personnes afin d'identifier des stratégies avec la direction sur la façon de répondre de manière mesurable aux besoins des employés en accord avec la vision, la mission, les valeurs, le but général et les objectifs stratégiques de l'organisation.
- Conseiller les parties prenantes et les équipes de direction sur les questions liées à la culture et au bien-être.
- Influencer positivement les principaux moteurs de la culture AVEC les parties prenantes. Cela peut inclure, sans s'y limiter, les politiques, les pratiques quotidiennes, les avantages sur le lieu de travail, la formation, les valeurs (équipe et/ou organisation), les programmes, la conception du travail, etc.
- Donner vie à l'objectif de l'organisation d'une manière qui s'aligne sur les valeurs des parties prenantes en tant que raison de toutes les décisions, objectifs et activités importants.
- Aligner l'expérience des employés sur l'expérience des clients et des partenaires.
- Améliorer l'efficacité et l'efficience opérationnelles en favorisant la sécurité psychologique (sécurité d'apprendre, de grandir, de commettre des erreurs, de prendre des risques interpersonnels, d'innover, de remettre en question le statu quo et de prévenir les dommages psychologiques).
- Faire de l'organisation un employeur de choix en créant un lieu de travail diversifié, équitable et inclusif.
- Encourager l'innovation par une culture de l'apprentissage, de la croissance et du développement.
- Veiller à ce que les dirigeants disposent des compétences nécessaires pour soutenir la santé et la sécurité psychologiques conformément à la norme de santé et de sécurité psychologiques et aux 13 psycho-social factors.

Les responsabilités

- Habilitier et responsabiliser toutes les parties prenantes (en particulier les responsables des ressources humaines) afin de favoriser une culture dans laquelle les personnes peuvent s'épanouir.
- Créer et favoriser une main-d'œuvre inspirée, intrinsèquement motivée, saine, positive et productive.
- Contribuer à réduire le coût du temps perdu en réduisant l'absentéisme, le présentéisme, l'effort discrétionnaire, les demandes d'invalidité à court et à long terme, le désengagement, etc.
- Contribuer au bien-être général des employés et de l'organisation.
- Contribuer à positionner l'organisation comme un employeur de choix.
- Établir des partenariats proactifs avec les dirigeants pour identifier les problèmes de personnel ou les défis de conception organisationnelle, et vous fournir des conseils et une expertise pour aider à développer des solutions créatives.
- Défendre les initiatives en matière de ressources humaines et de culture par la consultation, la facilitation et l'accompagnement des dirigeants et vous trouver des solutions/outils pour soutenir leurs initiatives en matière de culture individuelle et d'équipe, ainsi que la culture d'entreprise globale et les plans de développement des talents.
- Contribuer à promouvoir une marque et une image positives de l'organisation (ce qui peut impliquer l'alignement des stratégies ESG, la responsabilité de l'entreprise et la création de conditions de travail saines - le tout en accord avec les valeurs des consommateurs/clients/partenaires).
- Être un modèle authentique de collaboration, de leadership partagé, d'inclusion et d'orientation vers le coaching dans toutes vos interactions.
- Conseiller et soutenir la gestion des risques et la gouvernance efficace en veillant au respect des politiques, des procédures et des contrôles, tant au niveau de l'entreprise que dans votre domaine de responsabilité, en tenant compte des facteurs de risque psychosociaux.

Pourquoi le rôle est important

- Vous jouerez un rôle essentiel dans la santé et la performance de l'organisation.

Ce que vous apportez

- Diplôme universitaire connexe et 3 ans d'expérience OU
- Diplôme d'études supérieures connexe et 4 ans d'expérience OU
- 5 ans ou plus d'expérience connexe
- Expérience dans un rôle formel de promotion du bien-être organisationnel et de la santé au travail, des ressources humaines et/ou en tant que membre ou président d'un comité de santé et de bien-être au travail.
- La certification de Wellness Works Canada en matière de santé et de rendement au travail est un atout.
- Pensée systémique
- Compétences en matière d'évaluation et d'établissement de rapports
- Solides compétences en communication (tant à l'oral qu'à l'écrit)
- Capacité à gérer des priorités concurrentes
- Capacité à établir et à gérer efficacement des relations interpersonnelles à tous les niveaux d'une organisation.
- Connaissance de la promotion de la santé au travail, de la santé totale des travailleurs, de la santé et de la sécurité psychologiques, des ressources humaines, de la culture, de la gestion des ressources humaines et de la performance organisationnelle.



Bâtir une population et une économie canadiennes plus saines et plus performantes. Une organisation à la fois.

Ensemble.

WellnessWorksCanada.ca