



ASSESS : Évaluation de la maturité de leadership

Le questionnaire suivant doit être rempli par les principaux dirigeants qui peuvent soutenir l'intégration de la santé et du bien-être pour améliorer le rendement (remarque : le nombre de dirigeants dépend de la taille de l'organisation). Pour réussir, il faut un score de 70 % ou plus. Une carte thermique pour les grandes organisations montrera quels départements ont besoin de formation supplémentaire. Il suffit de placer ces informations dans un outil d'enquête et d'utiliser une échelle de Likert (fortement d'accord, d'accord, pas d'accord, pas du tout d'accord).

Nombre d'employés	Nombre min. de Leaders
<20	1
20-99	2
100-499	4
500-999	5
1000+	6

État de préparation

- La haute direction et moi-même sommes proactifs pour apporter des changements lorsque des problèmes sont identifiés.
- Lorsqu'il est convenu qu'un changement doit avoir lieu, nous disposons du soutien financier nécessaire.
- Lorsque nous sommes d'accord sur le fait que le changement doit avoir lieu, nous avons ou obtenons le soutien nécessaire en termes de personnel.

Avantages perçus

- Une culture de la santé et de la performance sur les lieux de travail comme le mien améliorerait le bien-être des employés.
- Une culture de la santé et de la performance sur des lieux de travail comme le mien peut contribuer à améliorer la productivité des employés.
- Une culture de la santé et de la performance sur les lieux de travail comme le mien peut aider à contrôler les coûts.

- Une culture de la santé et de la performance sur les lieux de travail comme la mienne peut contribuer à améliorer la performance organisationnelle.
- Une culture de la santé et de la performance sur des sites comme le mien peut aider à améliorer la réputation de l'organisation.

Faisabilité

- La direction générale est prête à consacrer des ressources financières aux stratégies en matière de santé et de performance.
- La haute direction est prête à consacrer du temps au personnel pour les stratégies de santé et de performance.
- Les employés sont prêts à participer à des activités qui favorisent le bien-être.
- La haute direction est prête à tenir les superviseurs et les employés responsables du soutien d'une culture de la santé et du rendement.